

## 株式会社ヨコタコーポレーション 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2019年4月1日～2022年3月31日までの3年間

### 2. 内容

目標1： 計画期間内に、男性育児休業取得1名以上を達成する  
(次世代法)

#### <対策>

●2019年4月～

- ・取得支援制度の検討、社員への周知
- ・両立支援と男女共同参画に関する社内研修会開催

目標2： 従業員全体の月平均残業時間を、5時間削減する。  
(女性活躍法)

#### <取組内容と実施時期>

●2019年4月～

所定外労働時間の原因の分析等を行い、

- ・生産性カイカクの対策案を検討する。
- ・管理職を対象とした意識改革のための研修を実施
- ・生産性カイカク施策の段階的実行

●2020年4月～

- ・ノー残業デーを毎月1日実施



2019年4月1日 現在

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

人

職種	男性	女性
生産工程	3	1
販売	1	
事務職		1